

## 運用ポリシー

開設所属	文化市民局共同参画社会推進部勤労福祉青少年課
発信情報	京都市の労働・雇用に関する最新情報、働く人・働きたい人に役立つ情報を発信します。
利用目的	ウェブサイト「さわやかワークー京都市・働く人の情報サイト」の認知度を高め、利用促進を図ります。
利用するソーシャルメディアの種類	<input checked="" type="checkbox"/> ツイッター <input type="checkbox"/> フェイスブック <input type="checkbox"/> その他 ( )
アカウント	京都市・働く人の情報サイト (@KyoSawayakawork)
登録URL	<a href="https://twitter.com/KyoSawayakawork">https://twitter.com/KyoSawayakawork</a>
運用期間	平成 25 年 11 月 ~
運用時間	月曜日から土曜日までの9時00分から18時30分までとします。 (祝祭日及び年末年始を除く)。ただし、それ以外の時間に発信する場合があります。
投稿に対する返信	原則として行いません。個別の回答はできませんので、あらかじめ御了承ください。
備考	

(その他)

### 1 注意事項

以下に定める投稿は禁止しておりますので、予告なく削除することがあります。

- (1) 法律、法令等に違反する内容、又は違反するおそれがあるもの
- (2) 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 著作権、商標権、肖像権など京都市又は第三者の知的所有権を侵害するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの
- (6) 人種・思想・信条等の差別又は差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序又は善良の風俗に反するもの
- (8) 虚偽や事実と異なる内容及び根拠のないもの

- (9) 本人の承諾なく個人情報を特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの
- (10) その他京都市が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むホームページへのリンク

## 2 知的財産権

当ページに掲載している個々の情報（テキスト、画像等）に関する知的財産権は、京都市又は原作者に帰属します。また、内容について「私的使用のための複製」や「引用」など著作権法上認められた場合を除き、無断で複製・転用することはできません。

## 3 免責事項

- (1) 京都市は、利用者間もしくは利用者と第三者間のトラブルにより、利用者又は第三者に生じたどのような損害についても、一切の責任を負いません。
- (2) 京都市は、予告なく運用ポリシーの変更や運用方法の見直し又は運用を中止する場合があります。